



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

იანვარი 2026

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

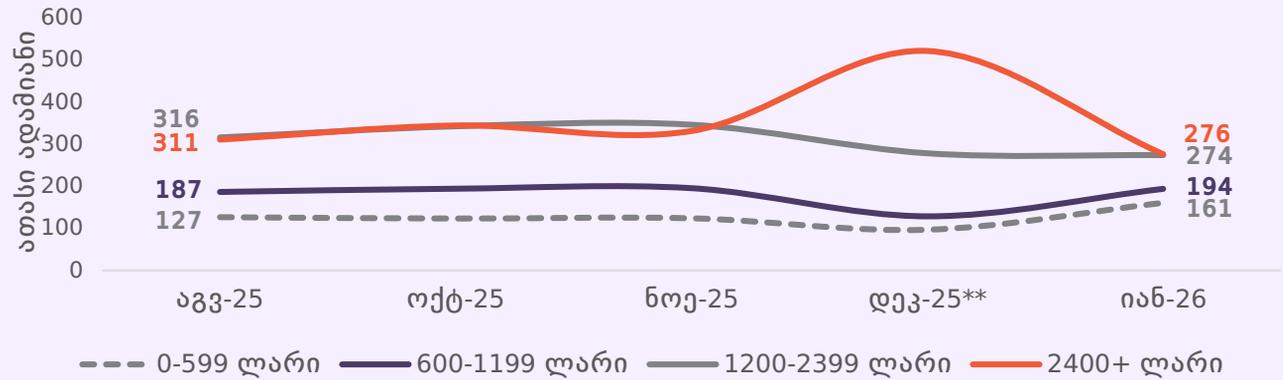
2026 წლის იანვარში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 904,967, შეადგინა*, რაც 2025 წლის დეკემბერთან შედარებით 11.7%-ით დაბალი და 2025 წლის იანვართან შედარებით 2.8%-ით მაღალი იყო.

2026 წლის იანვარში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 30.5%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის დეკემბერთან შედარებით 20.3** პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის იანვართან შედარებით 4.0 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

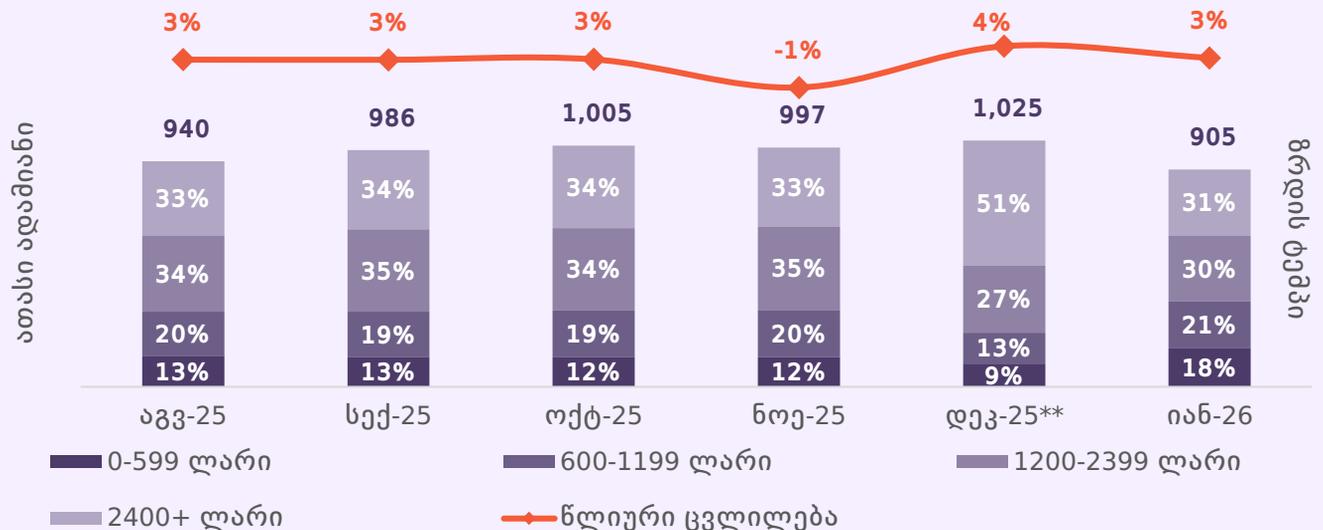
2026 წლის იანვარში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 17.8%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის დეკემბერთან შედარებით 8.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი, ხოლო 2025 წლის იანვართან შედარებით 1.8 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2026 წლის იანვარში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.6%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის დეკემბერთან შედარებით 3.2 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის იანვართან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.02.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).
 ** 2025 წლის დეკემბერში, წელიწადის სხვა თვეებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

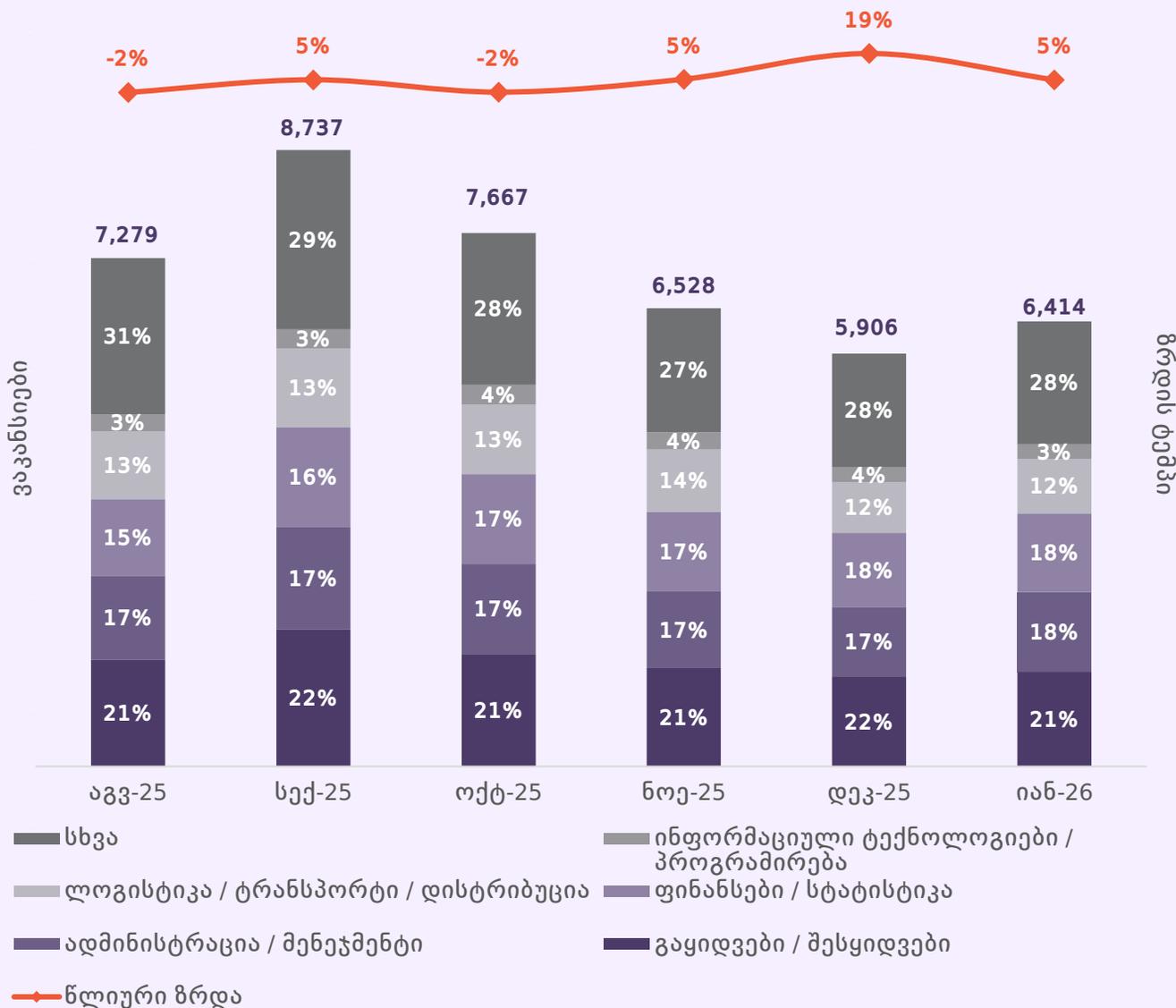
2026 წლის იანვარში jobs.ge-ზე 6,414 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2025 წლის დეკემბერთან შედარებით 8.6%-ით, ხოლო 2025 წლის იანვართან შედარებით 4.6%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში დაფიქსირდა (+16.0%), ხოლო კლება დაფიქსირდა მხოლოდ ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (-4.1%).

წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა დაფიქსირდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში (+13.4%), ხოლო ყველაზე მეტი კლება - ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (-1.2%).

2025 წლის ნოემბრიდან 2026 წლის იანვრის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 18,848 ვაკანსია, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდებთან შედარებით, 8.9%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის ზრდაში ყველაზე დიდი წვლილი გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიამ შეიტანა.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

2025 წლის ნოემბრიდან 2026 წლის იანვრის ჩათვლით, 824 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 22.6%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2025 წლის ნოემბრიდან 2026 წლის იანვრის ჩათვლით, 4,124 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 12.6%-ით მეტია.

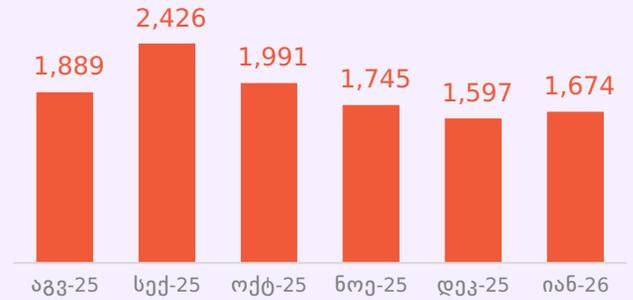
2025 წლის ნოემბრიდან 2026 წლის იანვრის ჩათვლით, 5,016 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 16.1%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

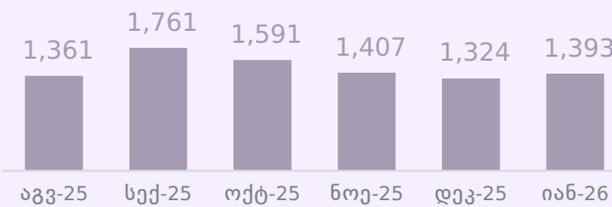
ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



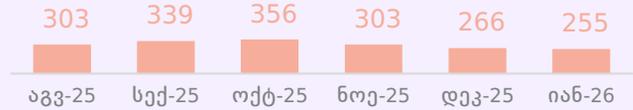
გაყიდვები, შესყიდვები



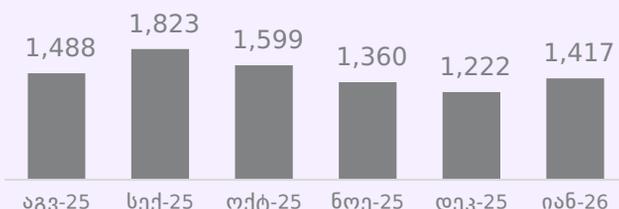
ფინანსები, სტატისტიკა



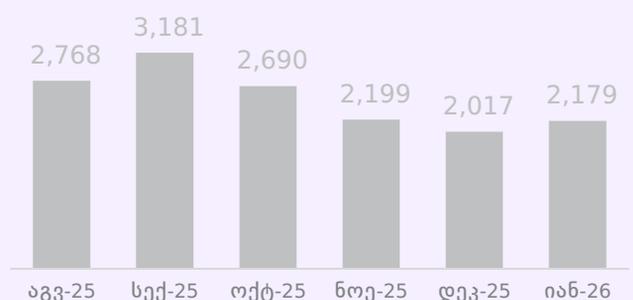
ინფორმაციული ტექნოლოგიები, პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა

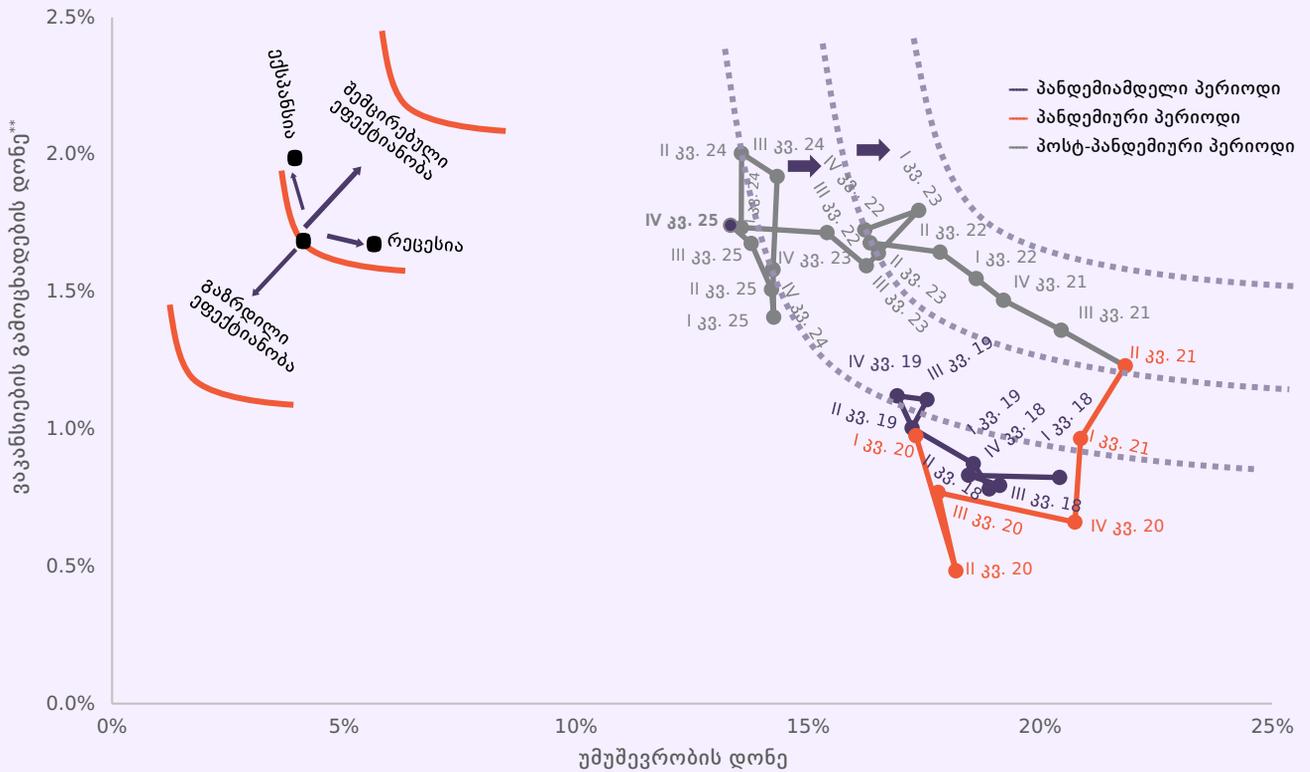


შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევერიჯის მრუდი

IV კვ. 2025-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა მცირედით გაიზარდა: სეზონურად შენონილი ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა 2025 წლის IV კვარტალში III კვარტალთან შედარებით მცირედით გაიზარდა, რადგან ვაკანსიების გამოცხადების დონე ოდნავ გაიზარდა, ხოლო უმუშევრობის დონე შემცირდა. ბევერიჯის მრუდის მარცხნივ გადაადგილება მიუთითებს იმაზე, რომ კადრების მოძიების ეფექტიანობა გაიზარდა.

შრომის ბაზარი გაფართოვდა IV კვ. 2025-ში: უმუშევრობის დონის შემცირება და ვაკანსიების მაჩვენებლის ზრდა მიუთითებს, რომ მოცემულ პერიოდში შრომაზე მოთხოვნა გაიზარდა.

გრაფიკი 5: ბევერიჯის მრუდი*



ბევერიჯის მრუდი პიემსიტი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

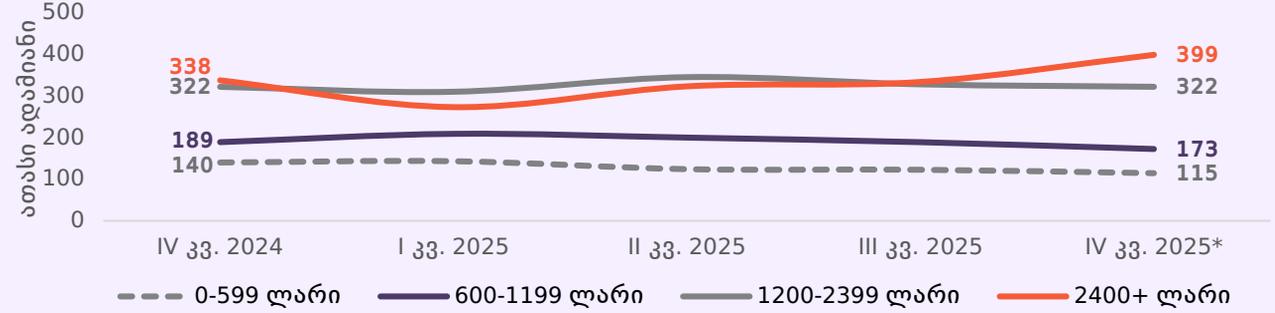
* ბევერიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადებისა (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღება შესაძლებელია. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შენონილია სეზონურად.
** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

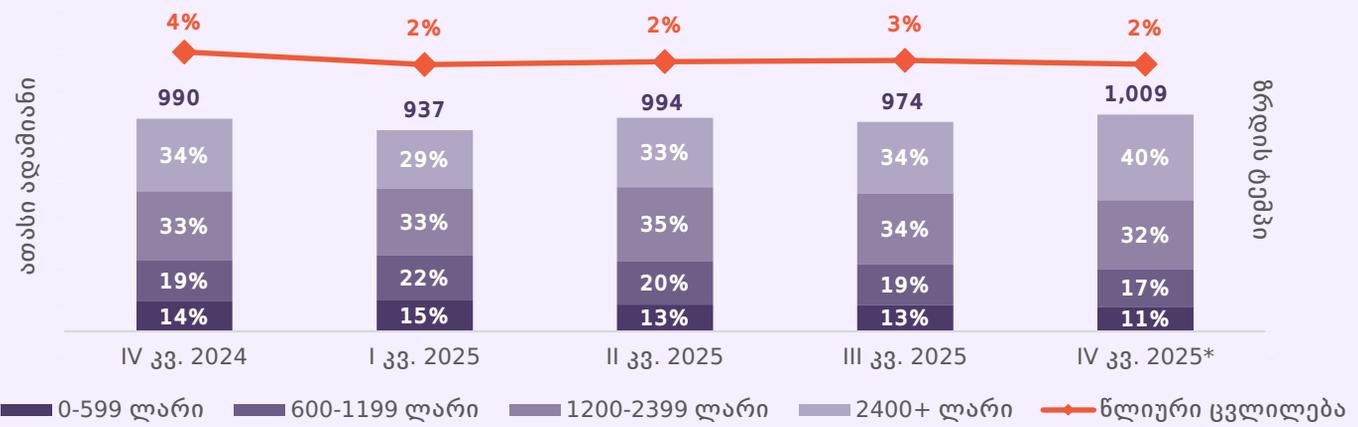
	2022	2023	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.	2024 IV კვ.	2025 I კვ.	2025 II კვ.	2025 III კვ.	2025 IV კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,552	1,596	1,631	1,608	1,633	1,646	1,634	1,594	1,610	1,618
დასაქმებულები (ათასი)	1,284	1,335	1,402	1,388	1,408	1,413	1,394	1,366	1,396	1,402
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	872	920	953	936	974	979	958	941	975	970
თვითდასაქმებული (ათასი)	412	414	448	452	433	434	435	422	418	430
უმუშევარი (ათასი)	268	262	229	220	226	234	239	228	214	215
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	51.9	53.3	55.0	54.5	54.7	54.9	54.8	54.1	54.5	54.4
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47.0	47.1	47.1	46.8	46.4	47.3	47.1
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14.0	13.7	13.8	14.2	14.7	14.3	13.3	13.3
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,543	1,767	1,943	2,005	2,057	2,218	2,170	2,212	2,272	-

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

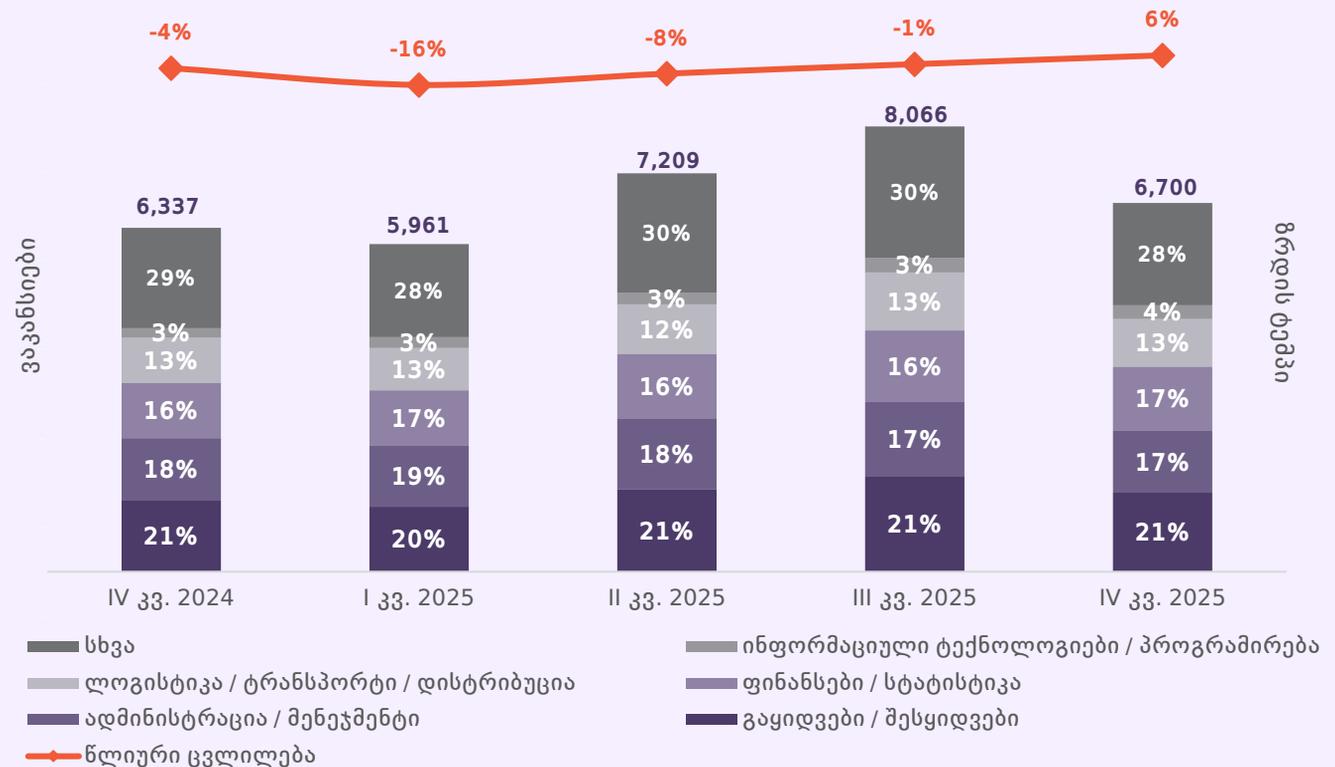
გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 8: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევას ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამონვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამონვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ანა ტერაშვილი
კვლევებისა და პროექტების ოფიცერი
a.terashvili@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com