



Research



დასაქმების ტრენდები საქართველო

ივლისი 2024

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

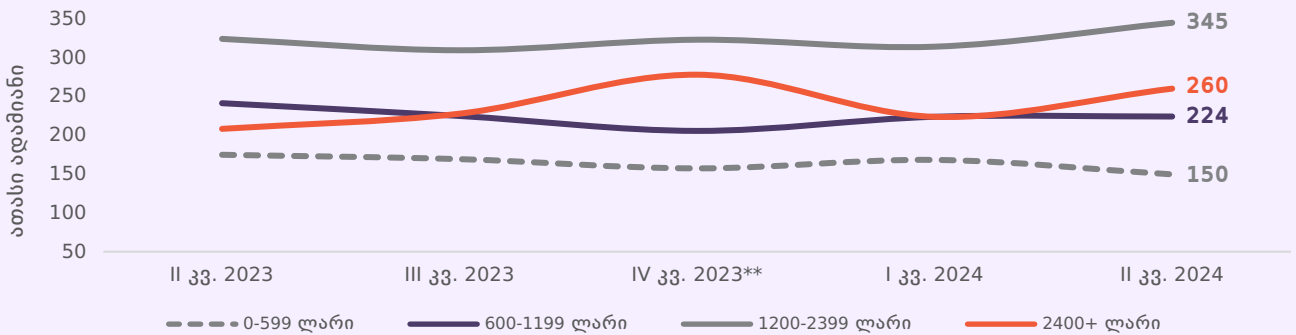
2024 წლის ივლისში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს გაიზარდა. 2024 წლის ივლისში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.3%-ით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.2%-ით არის გაზრდილი.

2024 წლის ივლისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 31.6%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.1 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 9.9 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

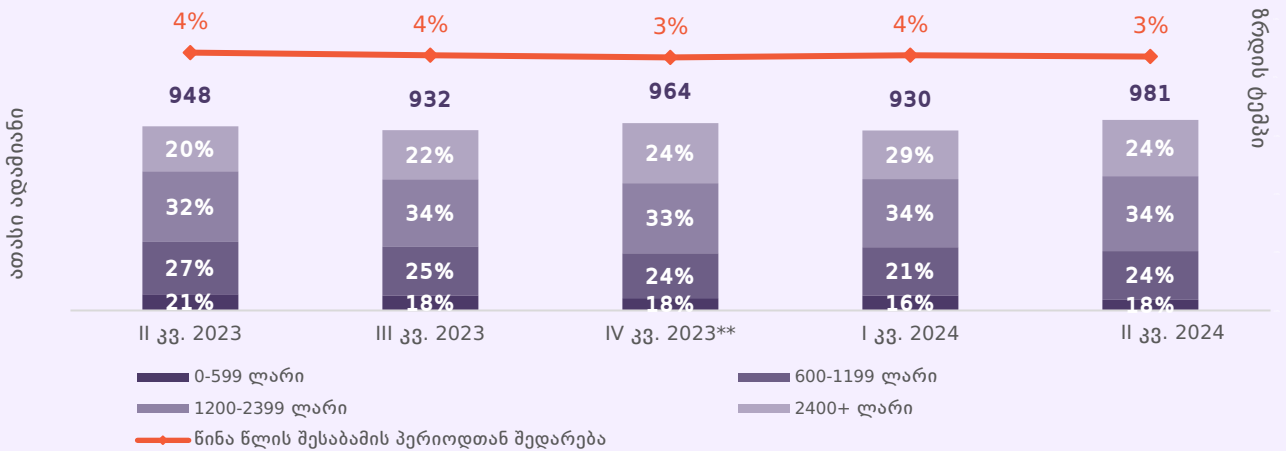
2024 წლის ივლისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 14.2%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.9 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.0 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2024 წლის ივლისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.6%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.6 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.9 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიის მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს განახლდა 20.08.2024). მონაცემები წარმოდგენს დარიცხულ ხელფასს.
 ** 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილი 2023 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

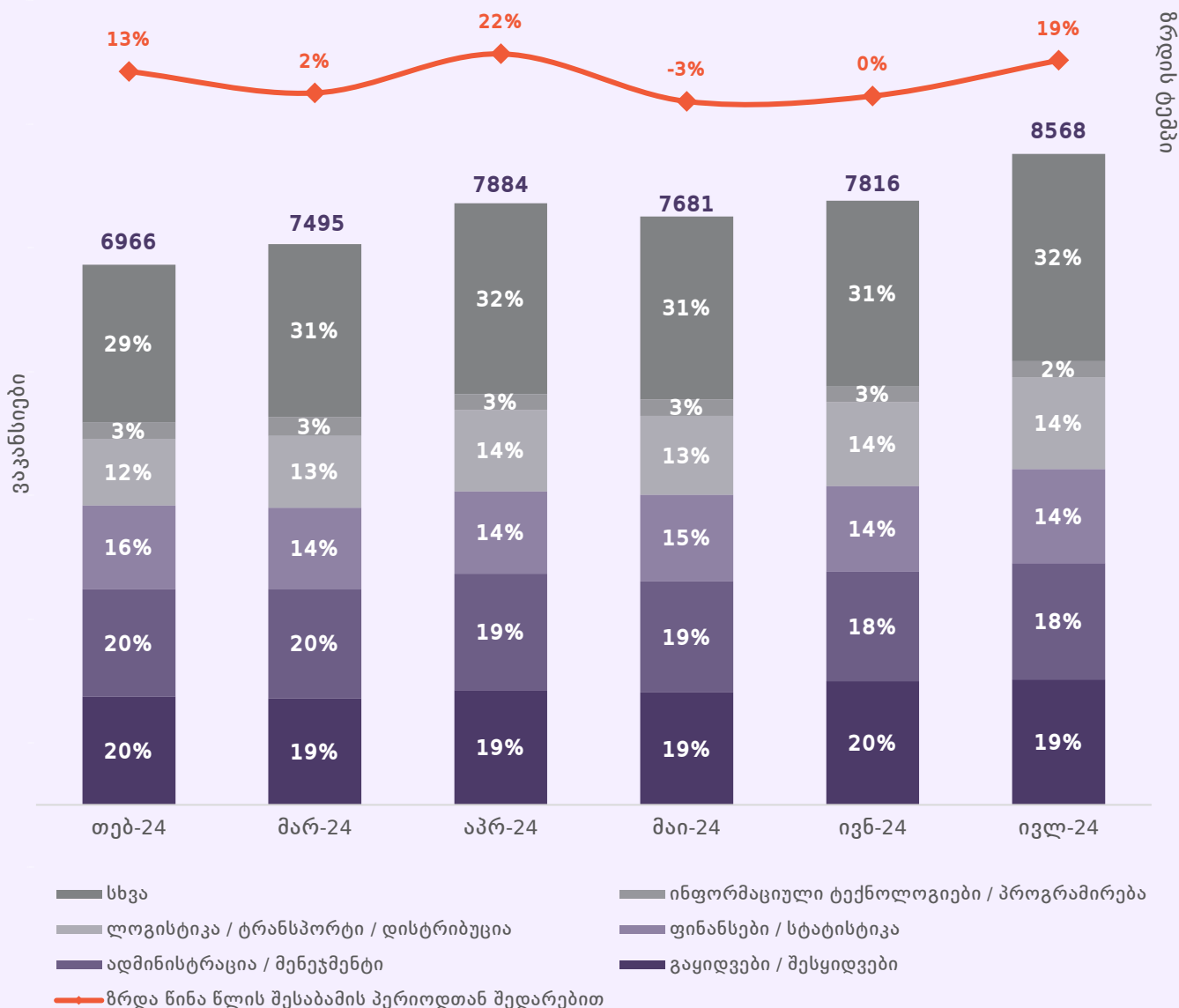
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

2024 წლის ივლისში jobs.ge-ზე 8,568 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 9.6%-ით მეტია 2024 წლის ივნისში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით.

2024 წლის თებერვლიდან 2024 წლის ივლისის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 46,409 ვაკანსია, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.2%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2024 წლის თებერვლიდან 2024 წლის ივლისის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიური ზრდა შენედა. 2024 წლის თებერვლიდან 2024 წლის ივლისის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიურმა ზრდამ 8.8% შეადგინა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.0 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

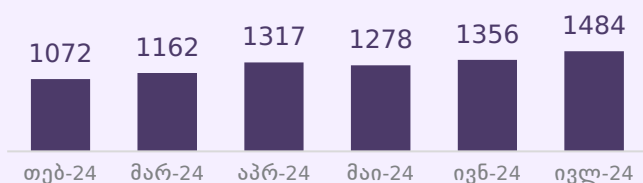
📌 2024 წლის თებერვლიდან 2024 წლის ივლისის ჩათვლით, 7,669 ვაკანსია გამოქვეყნდა ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუციის კატეგორიაში, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 19.3%-ით მეტია.

📌 2024 წლის თებერვლიდან 2024 წლის ივლისის ჩათვლით, 8,292 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 5.4%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

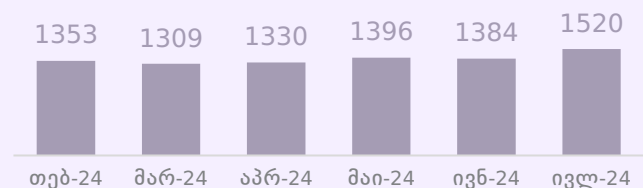
📌 2024 წლის თებერვლიდან 2024 წლის ივლისის ჩათვლით, 10,830 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციის, მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 7.0%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

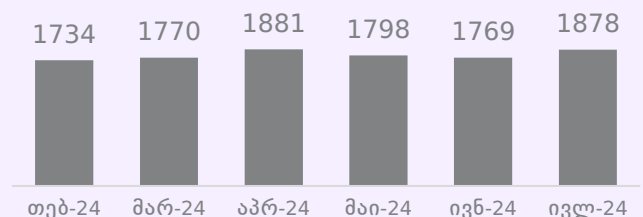
ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



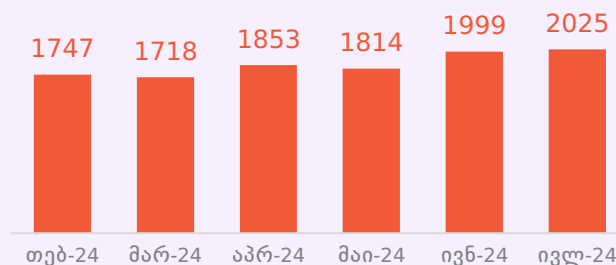
ფინანსები, სტატისტიკა



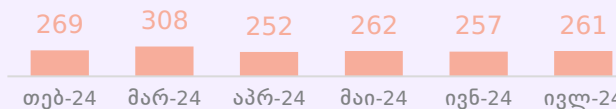
ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



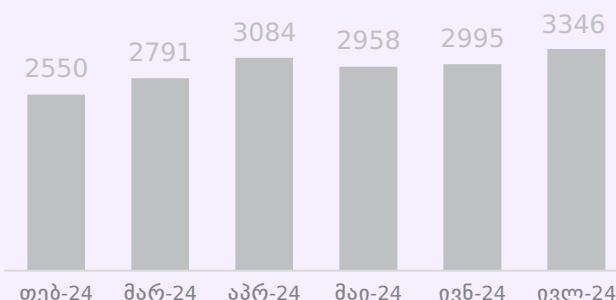
გაყიდვები, შესყიდვები



ინფორმაციული ტექნოლოგიები / პროგრამირება



სხვა



შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2021	2022	2023 I კვ.	2023 II კვ.	2023 III კვ.	2023 IV კვ.	2024 I კვ.	2024 II კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1523.7	1533.6	1551.1	1594.3	1618.5	1621.3	1630.5	1607.6
დასაქმებულები (ათასი)	1217.4	1283.7	1271.9	1327.4	1366.3	1372.7	1401.9	1387.8
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	829.4	870.9	863.5	916.7	943.2	958.4	952.9	935.8
თვითდასაქმებუ ლი (ათასი)	387.1	412.1	407.7	410.2	422.8	413.8	448.2	451.5
უმუშევარი (ათასი)	316.2	267.9	279.2	266.9	252.2	248.6	228.6	219.7
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	50.9	51.9	52.0	53.2	53.6	54.3	55.0	54.5
დასაქმების დონე (%)	40.4	42.9	42.6	44.3	45.3	46.0	47.3	47.0
უმუშევრობის დონე (%)	20.6	17.3	18.0	16.7	15.6	15.3	14.0	13.7
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1304.5	1543.0	1716.6	1804.5	1855.4	2044.5	1943.4	-

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევას ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3
სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

ნიკა კაპანაძე
მკვლევარი
n.kapanadze@pmcginternational.com

გუგულა ცუხიშვილი
უმცროსი მკვლევარი
g.tsukhishvili@pmcginternational.com

მარიამ ჯიქია
კვლევითი ასისტენტი
m.jikia@pmcginternational.com