



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

სექტემბერი 2025

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

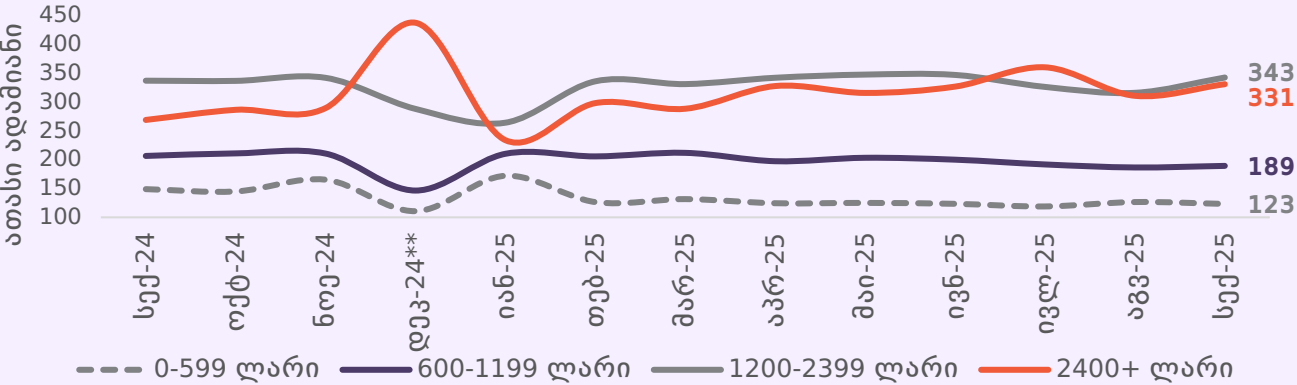
2025 წლის სექტემბერში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 985,975 შეადგინა*, რაც 2025 წლის აგვისტოსთან შედარებით 4.9%-ით, ხოლო 2024 წლის სექტემბერთან შედარებით, 2.6%-ით მეტი იყო.

2025 წლის სექტემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 12.5%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის აგვისტოსთან შედარებით 1.0 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2024 წლის სექტემბერთან შედარებით, 3.0 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

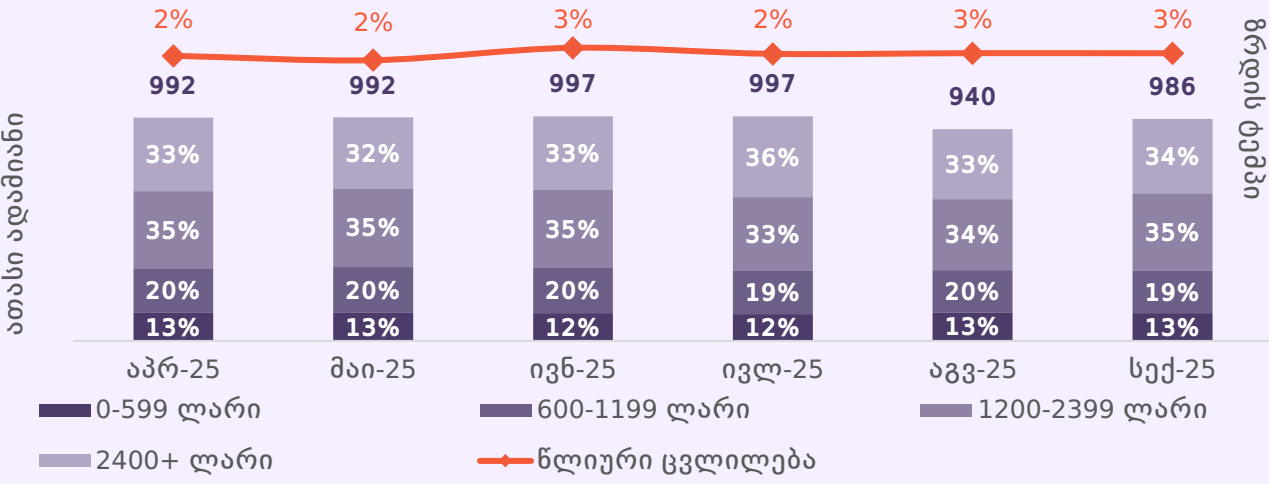
2025 წლის სექტემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 33.6%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის აგვისტოსთან შედარებით 0.5 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2024 წლის სექტემბერთან შედარებით, 5.6 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2025 წლის სექტემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.0%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის აგვისტოსთან შედარებით 0.1 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის სექტემბერთან შედარებით 0.7 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



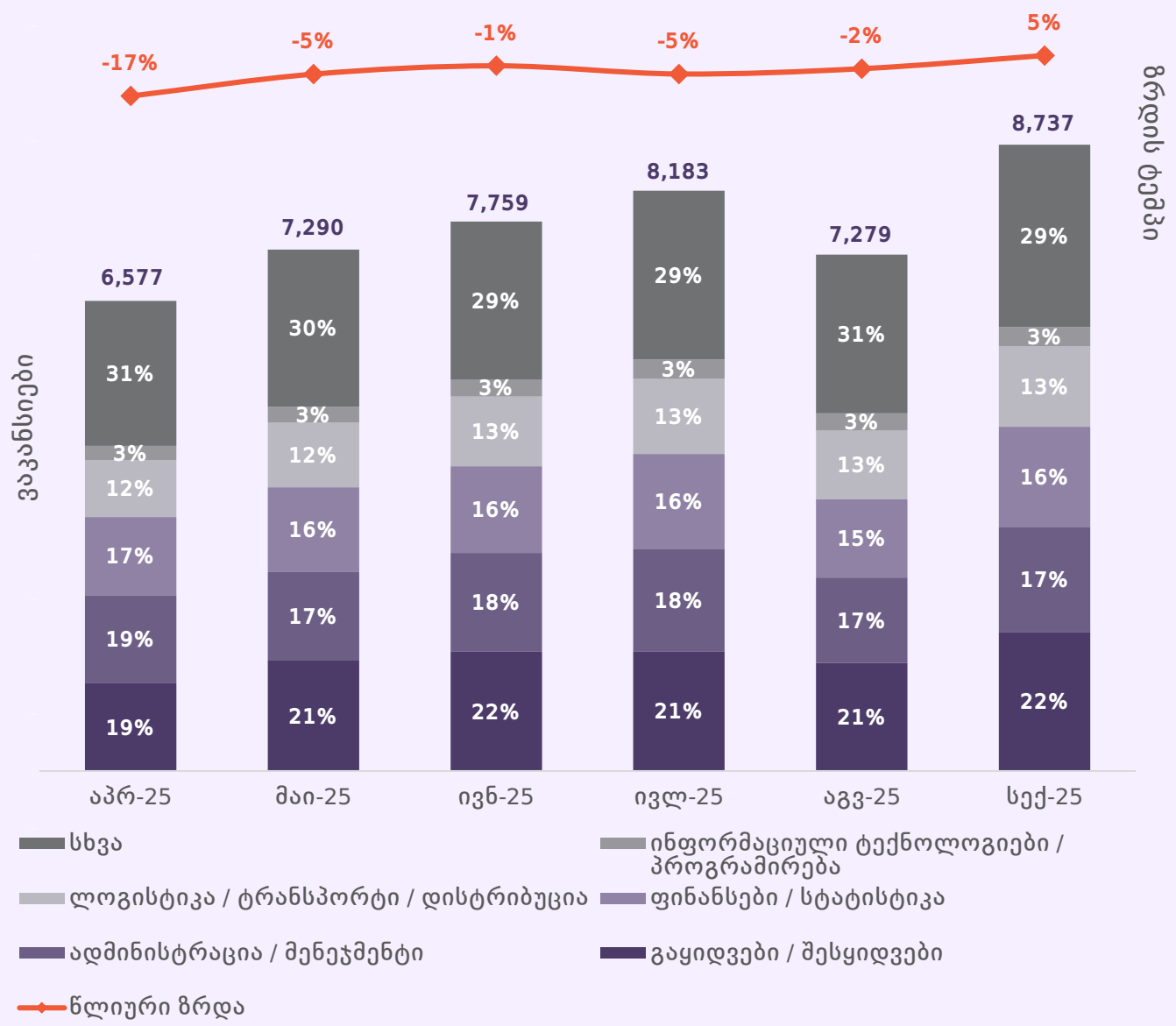
* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.10.2025; მონაცემები წარმოდგენს დარიცხულ ხელფასს).
** 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის დეკემბერში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

2025 წლის სექტემბერში jobs.ge-ზე 8,737 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2025 წლის აგვისტოსთან შედარებით 20.0%-ით, ხოლო 2024 წლის სექტემბერთან შედარებით 4.7%-ით მეტია. თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა დაფიქსირდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში (+29.4%), ხოლო ყველაზე მცირე კლება - ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (+11.9%). წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა დაფიქსირდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (+50%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება - ლოგისტიკისა და დისტრიბუციის კატეგორიაში (-3.9%) .

2025 წლის ივლისიდან 2025 წლის სექტემბრის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 24,199 ვაკანსია, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.7%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ყველაზე დიდი კლება დაფიქსირდა ლოგისტიკისა და დისტრიბუციის (-4.5%) და ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიებში (-4.4%) .

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

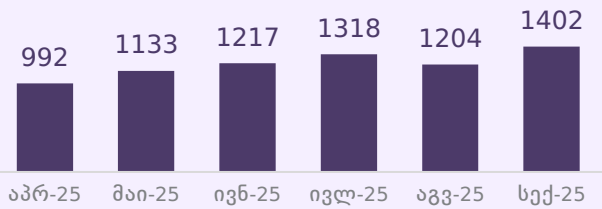
2025 წლის ივლისიდან 2025 წლის სექტემბრის ჩათვლით, 973 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 33.5%-ით მეტია.

2025 წლის ივლისიდან 2025 წლის სექტემბრის ჩათვლით, 6,404 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 9.5%-ით მეტია.

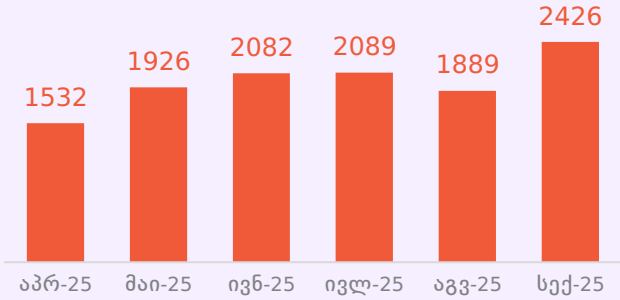
2025 წლის ივლისიდან 2025 წლის სექტემბრის ჩათვლით, 4,789 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 11.0%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

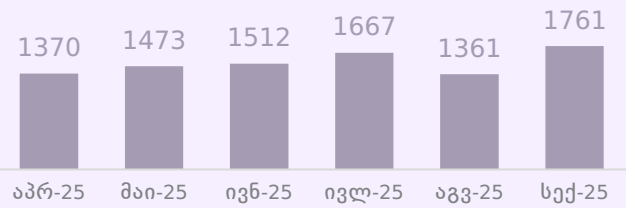
ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



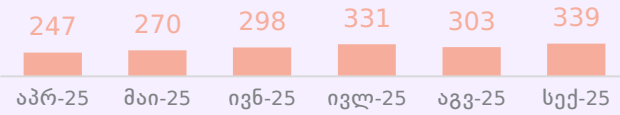
გაყიდვები, შესყიდვები



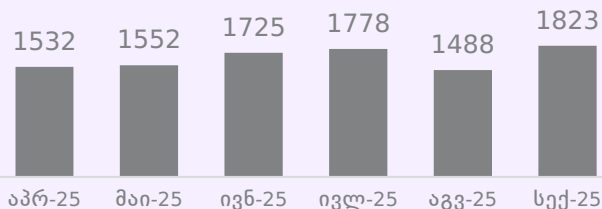
ფინანსები, სტატისტიკა



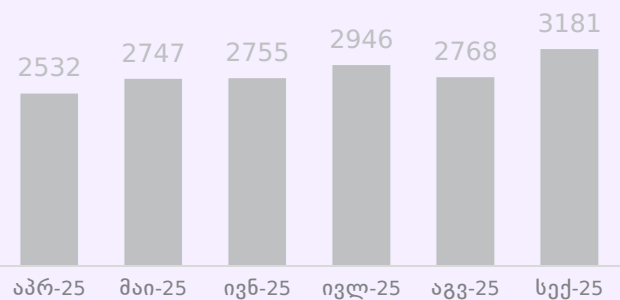
ინფორმაციული ტექნოლოგიები, პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა

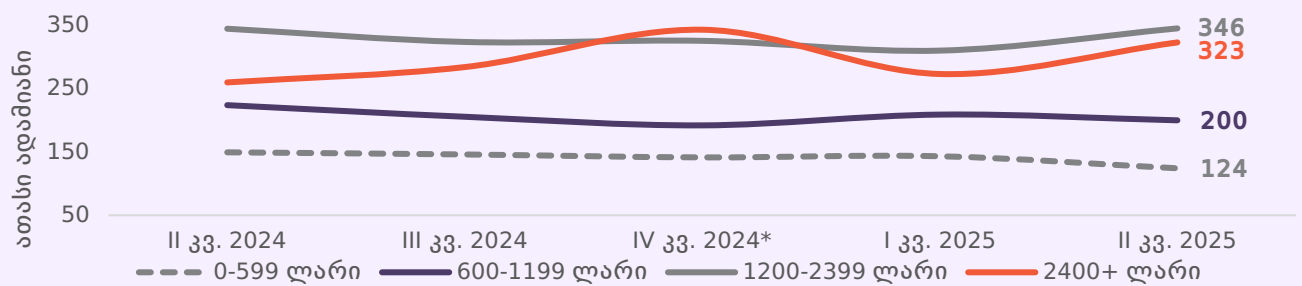


შრომის ბაზრის ინდიკატორები

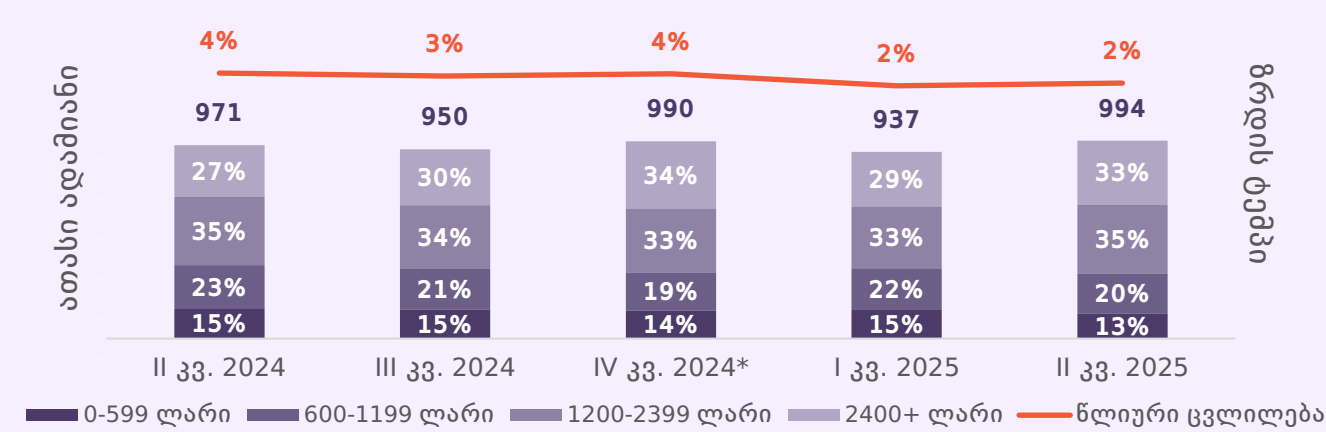
	2022	2023	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.	2024 IV კვ.	2025 I კვ.	2025 II კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,552	1,596	1,631	1,608	1,633	1,646	1,634	1,594
დასაქმებულები (ათასი)	1,284	1,335	1,402	1,388	1,408	1,413	1,394	1,366
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	872	920	953	936	974	979	958	941
თვითდასაქმებული (ათასი)	412	414	448	452	433	434	435	422
უმუშევარი (ათასი)	268	262	229	220	226	234	239	228
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	51.9	53.3	55.0	54.5	54.7	54.9	54.8	54.1
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47.0	47.1	47.1	46.8	46.4
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14.0	13.7	13.8	14.2	14.7	14.3
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,543	1,767	1,943	2,005	2,057	2,218	2,170	2,212

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

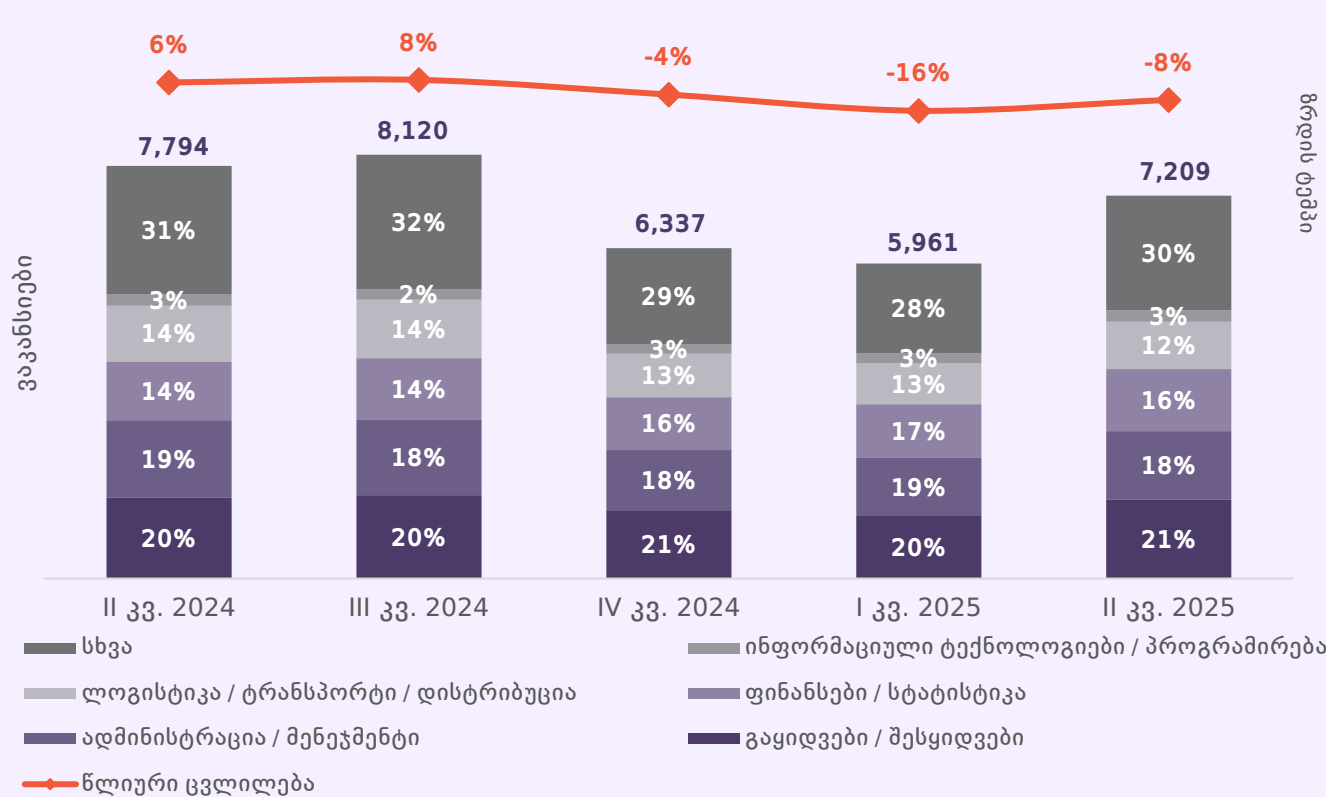
გრაფიკი 5: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული ღირსი წილი 2024 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG ითვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5
სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com